Бекітемін
Мектеп директоры: А.А.Жакасов
«10» қыркүйек 2023 ж

Жем қаласының №5 жалпы білім беретін орта мектебі
"Бастау"
желілік қоғамдастығының жұмыс жоспары

Тірек мектептер жетекшісі: Джанзакова Н.Т.

Жем 2023ж.
Желілік қоғамдастық жоспары

Желілік қоғамдастықтың атауы: «Бастау»
Қоғамдастық құрамындағы мұғалімдер санаттары:

- Мектеп әкімшілігі
- Тәжірибелі мұғалімдер
- Біліктілік арттырудың деңгейлік курстарында сертификатталған мұғалімдер
- Жас мұғалімдер

Қоғамдастық мақсаттары:

- Мектептердегі ортақ проблемаларды шешу үшін мектеп аясында жоне дудан мен географиялық жақын орналасқан мектептер арасында тәжірибе алмасу.
- Мектептердің мұғалімдерінің арасындағы ынтымақтастықты қалыптастыру және кәсіби біліктілікті арттыру жолында қолдау көрсету.
- Бірлесіп жұмыстану, өзара тәжірибе алмасу, мұғалімдердің кәсіби біліктілігін арттыру арқылы оқушыларымыздың білім сапасының оң нәтижеге жетуіне ықпал ету.

Қоғамдастықты басқару және жетекшілік ету:

- Үдерістерді және іс шараларды ұйымдастыруда қолдаушы топ.
- Директорлар тобы мен көшбастылары.
- Қоғамдастыққа жетекшілік етуші және басқарушы басқарушы топ.
- Негізгі іс-әрекет етуші зерттеуші топ.
- Ұйымдастыру жұмыстарын жүргізуші жас мұғалімдер тобы.

Қоғамдастықтың жұмысы жоспарланған уақыт аралығы: (қазан мамыр 2023-2024)
Желілік қоғамдастықтың жоспарының мақсаты:
Желілік қауымдастықты құру арқылы ой бөлісу, тәжіріе алмасу, білім мен біліктілікті дамыту,
Ортақ шешімге келу, ортақ жұмысты жоспарлау,
Мұғалімнің кәсіби қызметіне көмек көрсету, педагогтераія ақпарат алмасуына жағдай жасау,
Мәселені бірлесе отырып талқалау, талдау, ақпарат бөлісу
Желілік қоғамдастықтың әрбір мүшесіне қол жетімді деңгейдегі біртұтас азараттық педагогикалық ресурс қалыптастыру
Үздік педагогикалық тәжірибелерді тарату.

Scanned with CamScanner

Міндеттері:

- Қоғамдастык мүшелерімен сенімді карым-катынас құру.
- Қауымдастық дастық ішінде жағымды ахуалды калыптастыру,
- Қауымдастық ережесін жасау.
- Қауымдастық шеңберін кеңейтіп отыру.

Ережесі:

- Қоғамдастықтың әрбір мүшесі шынайы көзқараста болуға міндетті.
- Әрбір мүше сенімді карым-катынаста қалуы керек.
- Әрбір адамның пікірін бағалап, сыйластыкпен кабыстау керек
- Тандау дебін сактау керек.
- Жағымды ахуалды бұзатын әрекеттер жасамауы тиіс
- Көзбе көз карым-катынастарда, желілік байланыс кезінде жоғары мәдениетті сактауы тиіс.

Күтілетін натиже:

- Бірлескен зерттеу топтары калыптасады,
- Бірлескен тренингтер мен семинарлар уйымдастырылалы.
- Мұғалімдер жана идеялармен алмасады,
- Енбектенудія иновациалық әдістері мен формаларын зерттеу мен сигізу
- Озық педагогикалық тәжірибелердін мәліметтік орталыгын құру, әріптестерді табу мүмкіншілігі.
- Кәсіби біліктіліктерін үздіксіз жетілдіріп отырады.
- Мектеп мұғалімдерінің профессионалдык деңгейін жогарылату,
- Кәсіби даму жоніндегі бірлескен жобалар іске асады
- Баска мектептермен жағымды іскерлік карым-катынас орнайды,

Жұмыс құралдары: АКТ, кыска мерзімді және орта мерзімді жоспарлар, бағдарламалар, өзара және өзін-өзі бағалау, ынтымастык орта құру әдістері.
Жұмыс түрлері немесе желіге тарту тәсілдері: сауалнамалар, бірлескен оку күндері, коучинг, семинарлар, донгелек үстеллер.
Қогамдастыктын мінез-құлық моделі: өзара түсінушілік, ынтымактастық, сенімділік және сәтті серіктестік.
Натиже: Бұрыннан келе жаткан мәселелер мен проблемалаларды шешу және жана идеялармен белісу, аламасу
Тұракты даму: Уакыт өте қоғамдастыстың тұракты дамуын үнемі қамтамасыз ету мақсатында ынтымастыкпен бірлесе жұмыс істеу.

Scanned with CamScanner